

### 1.1.1 Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

O Curso Superior de Gestão de Recursos Humanos do ISCED tem como propósito principal graduar profissionais com conhecimentos específicos de todos os fatores e aspetos envolvidos na área de recursos humanos, qualificados podendo atuar nos processos de agrupar, aplicar, desenvolver, recompensar, manter e monitorar pessoas atinentes às organizações de tamanhos distintos sendo elas privadas, estatais e não-governamentais de qualquer ramo de atividade, bem como identificar, por meio de métodos, técnicas e práticas modernas, a importância das pessoas no contexto da mesma, tornando-o competente para atuar em diversos subsistemas que integram a área de Recursos Humanos das organizações, com formação tecnológica e humanística e em atendimento às demandas da sociedade e do sector empresarial.

Almeja – se um profissional com capacidade de pensar de forma reflexiva, com autonomia intelectual e sensibilidade ao relacionamento interdisciplinar, que lhe permita prosseguir os seus estudos após a conclusão da graduação.

#### 1.1.1.1 Competências

Fazem parte do grupo de competências genéricas para o Curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos as seguintes competências:

- Compreender a evolução e a necessidade de atualização do conhecimento e das tendências na área de recursos humanos;
- Interagir e trabalhar com pessoas, visando conseguir esforços de gestão no sentido de alcançar os resultados pretendidos;
- Tomar decisões fundamentadas nas premissas e princípios da gestão de recursos humanos.

#### 1.1.1.2 Competências Específicas

No que tange a componente das competências específicas para o Curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, o graduado terá as seguintes:

- Avaliar o papel do comportamento humano na gestão organizacional;
- Utilizar práticas e gerenciar processos de recursos humanos;
- Planejar, elaborar e implantar estratégias de gestão de recursos humanos alinhadas às estratégias empresariais;
- Desenvolver a capacidade de liderança, de negociação e de trabalho em equipa;
- Gerenciar processos de mudança organizacional;
- Aplicar tecnologias da informação na gestão de recursos humanos;
- Avaliar e monitorar a cultura organizacional, considerando o contexto da sociedade Moçambicana;
- Utilizar e avaliar indicadores de desempenho na gestão de recursos humanos;
- Mediar as relações trabalhistas e sindicais;

### 1.1.1.3 Saídas Profissionais

O acesso ao mercado de trabalho nos dias de hoje, pauta-se por uma acérrima competitividade e a exigência incontornável de competências transversais relacionadas com a comunicação, trabalho em equipa, gestão do tempo, entre outras, que devem ser potenciadas ao longo dos anos de frequência académica no intuito de facilitar a entrada na vida ativa.

Assim, as saídas profissionais dos Licenciados em Gestão de Recursos Humanos destacam-se as seguintes: Consultoria de recursos humanos, carreira académica, agências de recrutamento, organizações não-governamentais, organizações governamentais, etc.

### 1.1.1.4 Plano de Estudos

ANO	DISCIPLINA	HORAS DE CONTACTO	ESTUDO À DISTÂNCIA	VOLUME TRABALHO	CRÉDITOS
1	Inglês I	10	90	100	4
	Técnicas de Expressão Oral e Escrita	10	90	100	4
	Metodologia de Investigação Científica	10	90	100	4
	Estatística Aplicada	10	115	125	5
	Introdução a Gestão de Recursos Humanos	10	115	125	5
	Fundamentos das Ciências Sociais	10	90	100	4
	Introdução ao Estudo do Direito	10	90	100	4
	Fundamentos de Gestão	10	90	100	4
	Gestão estratégica	10	115	125	5
	Contabilidade geral	10	140	150	6
	Comunicação organizacional	10	115	125	5
	Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	10	115	125	5
	Antropossociologia evolutiva	10	115	125	5
	2	Sociologia do Trabalho e das Organizações	10	140	150
Contabilidade de Gestão		10	140	150	6
Economia Social e Cooperativismo		10	140	150	6
Gestão das Organizações		10	140	150	6
Recrutamento e Seleção		10	140	150	6
Fiscalidade		10	140	150	6
Probabilidades e Estatística		10	140	150	6
Direito do Trabalho		10	115	125	5
Gestão de desempenho		10	115	125	5
Ética e Deontologia Profissional		10	90	100	4
3	Cidadania	10	90	100	4
	Economia de Empresa	10	140	150	6
	Conceção e Gestão da Formação	10	115	125	5
	Conceção do Sistema de Incentivos na Gestão Pessoal	10	115	125	5
	Marketing nos Recursos Humanos	10	115	125	5
	Ecologia e Gestão Ambiental	10	115	125	5
	Empreendedorismo	10	90	100	4
	Gestão de Conflitos e Negociação	10	115	125	5
	Gestão da Qualidade	10	115	125	5
	Análise Financeira e Orçamental	10	115	125	5
	Gestão de Carreiras e Remunerações	10	115	125	5
4	Relações Públicas	10	115	125	5
	Desenvolvimento e Mudança Organizacional	10	115	125	5
4	Epistemologia e Sistema das Ciências	10	115	125	5

	Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	10	115	125	<b>5</b>
	Higiene e Segurança no Trabalho	10	115	125	<b>5</b>
	Auditoria de Recursos Humanos	10	140	150	<b>6</b>
	Diagnóstico e Intervenção nas Organizações	10	115	125	<b>5</b>
	Consultoria em Gestão de Recursos Humanos	10	90	100	<b>4</b>
	Estágio	25	225	250	<b>10</b>
	Monografia	10	490	500	<b>20</b>
	<b>Total</b>	<b>455</b>	<b>5545</b>	<b>6000</b>	<b>240</b>